



Jaarverslag Stichting Waalres Erfgoed 2021

In het jaarverslag worden al onze activiteiten beschreven, die in een jaar hebben plaatsgevonden. Zo'n evaluatie kan zich richten op de inhoudelijke doelstelling of op de organisatorische doelstelling. Dit verslag gaat over het laatste, en wordt gemaakt omdat het een grote invloed heeft op het functioneren van de stichting.

Werkzaamheden als gevolg van de coronamaatregelen.

Vanwege de coronamaatregelen heeft de stichting maar beperkt werkzaamheden kunnen verrichten. Het merendeel van het jaar was de heemkamer gesloten. Een aantal medewerkers heeft incidenteel thuis kunnen werken. Ook de werkzaamheden elders hebben slechts incidenteel kunnen plaatsvinden. Desondanks heeft de stichting in het jaar wel enkele hoogtepunten gekend.

Het verslag is bestemd voor:

1. Het bestuur van de stichting om de bestuurlijke prioriteiten vast te stellen en de gevolgen daarvan aan te geven voor de begroting van het daaropvolgende jaar.
2. De gemeente Waalre ter verantwoording voor de verleende subsidie in 2021.
3. Plaatsing op de website om te voldoen aan de ANBI-status die aan de stichting is verleend.

Doelstellingen:

1. Profileren van de stichting:
 - naamsbekendheid van de stichting vergroten.
 - zorgen voor voldoende publiciteit.
 - website onderhouden.
2. Medewerkers werven.
3. Bestuursleden werven.
4. Donateurs werven.
5. Medewerkers motiveren.

Behaalde resultaten:

1. **Profileren van de stichting:**
 - Wekelijks zijn, in totaal op 5 dagdelen, te weten op maandag, woensdag en donderdag (inclusief voortaan ook donderdagavond) medewerkers van het Waalres Erfgoed aanwezig in de spreekkamer Blokven A en B van het Huis van Waalre om werkzaamheden te verrichten voor het vastleggen van de historie van Waalre.

- De kringgesprekken hebben maar 1x plaats gevonden bij de dagactiviteiten bij De Pracht.
- Contacten/samenwerking met de gemeente:
 - Een bestuurslid is lid van de straatnamencommissie.
 - Een bestuurslid heeft deelgenomen aan klankbordgroepen van de gemeente Waalre. (Buitengebied Aalst, Toerisme en Beeldkwaliteitsplan Markt).

In 2021 zijn diverse aanvragen binnengekomen voor archeologische onderzoeken die in dit jaar zijn gedaan of nog gedaan moeten worden, en waarvoor de stichting gevraagd is om informatie over dit gebied te verschaffen en/of mede te begeleiden.

Het betreft:

- Woonzorgcentrum Irenelaan door Aeres
- De Aalster Molen Raadhuisstraat 28 door Transect
- Parklaan 1 door Transect
- Trolliuslaan/Klaprooslaan door Transect
- De Meiboom Eindhovenseweg 29 door Transect
- Nassaulaan/Brabantialaan door Transect

De nieuwe werkgroep archeologie heeft de vele vragen op dit gebied kunnen beantwoorden

- De inhoud van ons oude opslagsysteem is opgenomen in het nieuwe systeem Memorix Maior, waarbij iedere medewerker dit systeem kan raadplegen en in kan werken. Ondanks de pandemie hebben de meeste medewerkers zich de nieuwe werkwijze eigen kunnen maken. Veel werk wordt nu verzet om alle documenten in te scannen en deze ook te beschrijven in ons nieuwe systeem. De werkgroep Volkscultuur is druk bezig om al onze objecten te fotograferen en te benoemen. De eerste resultaten van de digitalisering zijn te zien op de website van de stichting. Een deel van de foto's en alle bidprentjes zijn te raadplegen via www.Waalreserfgoed.nl, Ook geïnteresseerden van buiten de stichting kunnen deze inzien.
- Iedere 2 weken staat er een artikel met foto in de Schakel om bekendheid te geven over werkzaamheden van het Waalres Erfgoed. Tevens wordt dit gebruikt om gegevens over foto's te krijgen of een oproep voor informatie over een bepaald onderwerp. Op deze wijze houden wij de lezers ook op de hoogte waar onze werkgroepen mee bezig zijn.
- Op 9 september heeft het bestuur afscheid genomen van haar bestuurslid Mevrouw Pia Wolters die al 20 jaar hiervan deel uitmaakte. Zij ontving uit handen van onze voorzitter namens Stichting Brabants Heem de "Zilveren Draaginsigne" met oorkonde.
- Op 10 november 2021 hebben we een lezing georganiseerd voor donateurs en belangstellenden in de zaal van het Huis van Waalre. De spreekster was Klaasje Douma en het onderwerp was "De Adel in Noord-Brabant".

- Op 13 oktober hebben we ons nieuwe boek Zo leefde en woonde men “Op het dorp” gepresenteerd en deze in het gemeentehuis overhandigd aan de wethouder van Cultuur Mevr. Sjouw.
- Via de mailbox kwamen er in 2021 81 reacties binnen. Het ging over vragen c.q. op- of aanmerkingen over foto’s, bidprentjes en informatie over locatie. En het bestellen van boeken.
- **LOPENDE PROJECTEN.**
 - * Een boek is in voorbereiding over Speelgoedfabriek Simplex uit Aalst. Dit boek wordt in 2022 uitgegeven.
 - * De projectgroep Middenstand is bezig met het onderzoek van de middenstand in de gemeente Waalre. Verwacht wordt dat eind 2022 of in 2023 hierover een boek zal verschijnen. Na afloop van dit project zal begonnen worden aan de verdere inventarisatie van de industrie.
 - * De projectgroep Kadaster heeft alle gegevens van het kadaster over Aalst en Waalre gedigitaliseerd over de jaren 1832 tot 1988. De gegevens zijn ingeklopt in een Excel spreadsheet, en worden vervolgens verwerkt in een speciaal hiervoor ontworpen programma. Het wachten is op een instructie (door een externe persoon) om dit programma verder te kunnen inzetten.
 - * Er zijn gesprekken gevoerd met de bibliotheek om in de toekomst meer te gaan samenwerken. De bibliotheek gaat onze boeken in hun assortiment opnemen, zodat leden van de bibliotheek deze kunnen lenen. In 2022 zullen wij tezamen 2 lezingen verzorgen die door zowel door leden als niet-leden van de bibliotheek alsmede medewerkers/donateurs en andere geïnteresseerden van Waalres Erfgoed te bezoeken zijn.

2. Medewerkers werven.

1. Begin 2021 was het aantal medewerkers 32, einde 2021 waren er dit 35.
2. Oproep op de eigen Facebookpagina.
3. Bij Goedvoormekaar staan een aantal functiebeschrijvingen op de site voor oproep voor vrijwilligers. Bij deze groep heeft geen vrijwilligersmarkt plaats gehad.
4. De braderie en de kerstmarkt hebben niet plaatsgevonden, zodat we hier geen actie hebben kunnen voeren om nieuwe medewerkers aan te trekken.
5. Ondanks corona hebben we een aantal nieuwe medewerkers kunnen verwelkomen. Met enkele personen moeten nog gesprekken worden gevoerd, maar deze zijn uitgesteld als gevolg van de pandemie.
6. De voorzitter heeft aangegeven uiterlijk eind 2022 zijn functie neer te leggen.

3. Donateurs werven.

1. Begin 2021 had Waalres Erfgoed, inclusief de medewerkers 107 donateurs, einde 2021 waren dit 113.
2. Diverse nieuwsbrieven, onder de naam van Spinning Houwe, zijn uitgebracht.
3. Alle donateurs worden uitgenodigd om gratis onze lezing bij te wonen.

4. Medewerkers motiveren.

1. Alle werkgroepen hebben een bestuurslid als contactpersoon.
2. Alle medewerkers ontvangen 4x per jaar onze nieuwsbrief onder de naam Spinning Houwe en ze zijn gedurende het gehele jaar door middel van nieuwsbrieven op de hoogte gehouden over het verloop van wat de coronacrisis betekende voor het erfgoed. Tevens werden zij op de hoogte gehouden door nieuwsmails van provinciale en landelijke organisaties.

Conclusies en aanbevelingen.

1. Profilerings.

Conclusies:

- Waalres Erfgoed wil zich meerdere keren op verschillende gebieden aan het dorp/de gemeente tonen. Door elke 2 weken met een artikel in De Schakel te staan, werken we aan promotie van de stichting.
- Om op de kaart te blijven is continue aandacht vereist.

Aanbevelingen:

- Inwoners en andere belangstellenden blijven stimuleren om de heemkamer te bezoeken.
- Website blijven vernieuwen en voor zover mogelijk interactief te maken.
- Boekverkoop blijven promoten.
- In het Huis van Waalre moet Waalres Erfgoed door de inwoners van Waalre meer zichtbaar worden. Daarvoor blijven we pleiten.

2. Werven van nieuwe medewerkers.

Conclusies:

Het aantal medewerkers is gelukkig gestegen. Omdat op korte termijn "oudere" medewerkers dreigen af te haken vergt dit toch extra aandacht.

Aanbevelingen:

- Zorgen dat voldoende folders in openbare ruimten aanwezig zijn.
- Extra aandacht blijven besteden aan actieve werving van nieuwe medewerkers en bestuursleden, onder andere via Goedvoormekaar, en op andere wijze zoals De Schakel, facebook en markten.
- Ook het jaar 2022 zal in het teken moeten staan van werven van nieuwe bestuursleden en medewerkers.

3. Donateurs.

Conclusies:

Het aantal donateurs is licht gestegen.

Aanbevelingen:

Het blijft een punt van aandacht om actief donateurs en sponsors te werven.

4. Motivatie medewerkers.

Conclusies:

De medewerkers goed op de hoogte houden over de voortgang van de projecten.

Aanbevelingen:

Meer en meer de medewerkers vragen om hun inzet voor het opstarten van nieuwe projecten, en "interne" werkzaamheden en waar nodig cursussen aanbieden.

