



Jaarverslag Stichting Waalres Erfgoed 2020

Voor de verrichte activiteiten van de stichting in het jaar 2020 ziet het jaarverslag er anders uit dan andere jaren als gevolg van de pandemie. Het grootste deel van het jaar is de heemkamer gesloten geweest. Slechts een korte tijd hebben een beperkt aantal medewerkers van de ruimte gebruik kunnen maken. Als een geluk bij een ongeluk hebben we de ICT nog net vóór de eerste lockdown kunnen aanpassen en hebben enkele medewerkers vanuit huis aan hun project kunnen werken. Helaas niet iedereen, omdat het niet meer mogelijk was alle medewerkers op de hoogte te stellen van de nieuwe werkwijze. Daarom hebben we van de oude NAS nog geen afscheid kunnen nemen.

Het jaarverslag wordt gemaakt van alle activiteiten die in een jaar hebben plaatsgevonden. Zo'n evaluatie kan zich richten op de inhoudelijke doelstelling of op de organisatorische doelstelling. Dit verslag gaat over het laatste, en wordt gemaakt omdat het een grote invloed heeft op het functioneren van de stichting.

Het verslag is bestemd voor:

1. het bestuur van de stichting om de bestuurlijke prioriteiten vast te stellen en de gevolgen daarvan voor de begroting van het daaropvolgende jaar.
2. de gemeente Waalre ter verantwoording voor de verleende subsidie in 2020.
3. plaatsing op de website om te voldoen aan de ANBI-status die aan de stichting is verleend.

Doelstellingen:

1. Profileren van de stichting:
 - naamsbekendheid van de stichting vergroten.
 - zorgen voor voldoende publiciteit.
 - website onderhouden.
2. Medewerkers werven.
3. Bestuursleden werven.
4. Donateurs werven.
5. Medewerkers motiveren.

Behaalde resultaten:

1. **Profileren van de stichting:**
 - Wekelijks op maandag, woensdag en donderdag, in totaal 5 dagdelen, zijn medewerkers van het Waalres Erfgoed aanwezig in de spreekkamer Blokven A en B van het Huis van Waalre om werkzaamheden te verrichten voor het

vastleggen van de historie van Waalre. Helaas zijn door de coronacrisis veel dagen niet doorgedaan en hebben we het gehele jaar maar 55 dagen gebruik kunnen maken van onze heemkamer, waarvan we over 30 dagen geen bezoek hebben kunnen ontvangen. Een aantal van onze medewerkers hebben apparatuur en andere inlichtingenbronnen mee naar huis genomen om daar alsnog de werkzaamheden voort te zetten

- De kringgesprekken hebben maar 1x plaats gevonden bij de dagactiviteiten bij De Pracht en Neffe de Kerk
- Contacten/samenwerking met de gemeente:
 - Een bestuurslid is lid van de straatnamencommissie.
 - Een bestuurslid neemt deel aan de klankbordgroep van beeldkwaliteitsplan centrum Waalre.
 - Op bestuurlijk niveau is er meegewerkt aan diverse projecten van de gemeente:
 - denktank recreatie en toerisme Waalre
 - ontwikkelingsperspectief buitengebied Aalst
 - Informatie gegeven over objecten en straatnamen koloniaal verleden
 - Historische informatie boerderij De Rooische Hoeve
 - In 2020 zijn diverse aanvragen binnengekomen voor archeologische onderzoeken die in dit jaar zijn gedaan of nog gedaan moeten worden, en waarvoor de stichting gevraagd is om informatie over dit gebied te verschaffen en/of mede te begeleiden. Het betreft:
 - Terrein van oorspronkelijke Hazzo (Transect)
 - Bleeck 15 (Aeres Milieu)
 - Analyse herkomst naam Ekenrooi (Los Stadomland)
 - Traverse Wollenbergstraat (Toine Schoester Waalre)
 - De Meelberg en Meerheide (RAAP)
 - Mr. Slootsweg (Econsultancy)
- 90 % van de inhoud van ons oude opslagsysteem is opgenomen in het nieuwe systeem Memorix, zodat iedere medewerker deze kan raadplegen. De wens om volledig zelfstandig te kunnen werken op ons eigen netwerk zodat we niet alleen afhankelijk zijn van onze lokaliteit en tijden in het Huis van Waalre, maar ook door medewerkers thuis en op andere vrije plekken in het Huis van Waalre is hiermee bijna in vervulling gegaan. Als gevolg van de pandemie hebben nog slechts een beperkt aantal medewerkers de nieuwe werkwijze zich eigen kunnen maken.

Ook zijn de twee grootste groepen afbeeldingen (foto's en bidprentjes) te raadplegen via onze website www.Waalreserfgoed.nl, zodat ook geïnteresseerden van buiten de stichting deze kunnen inkijken.
- Daar persoonlijk contact met de inwoners afgelopen jaar moeilijk was, waren er via de email veel vragen om informatie (circa 40 stuks) wat ging over foto's, stamboonderzoek en over de historie van bepaalde objecten.
- Regelmatig staat een oude foto uit het archief in de Schakel om gegevens over deze foto te krijgen.
- Het bestuur is 2x bezig geweest met de organisatie van een lezing voor onze donateurs, maar deze is uitgesteld naar April 2021.
- Het bestuur is aanwezig geweest bij de boekpresentatie van de Fam. Bijnen.

- Lopende projecten:
 - * Een boek is in voorbereiding over de Markt in Waalre. In 2021 zal dit worden uitgegeven.
 - * De projectgroep Middenstand is bezig met het onderzoek van de middenstand in de gemeente Waalre. Verwacht wordt dat in 2022 hierover een boek zal verschijnen.
 - * De projectgroep Industrie is bezig met het onderzoek van de industrie in de gemeente Waalre. Ook hiervan zal naar alle waarschijnlijkheid een boek worden uitgegeven. Wanneer is nog onduidelijk
 - * De projectgroep Simplex is gegevens aan het verzamelen over de simplexpuzzels die in Aalst werden gemaakt. Ook hierover wordt een boek verwacht. Wanneer is nog onduidelijk.
 - * De projectgroep Kadaster heeft alle gegevens van het kadaster over Aalst en Waalre gedigitaliseerd over de jaren 1832 tot 1988. De gegevens zijn ingeklopt in een Excel spreadsheet, en vervolgens verwerkt in een speciaal hiervoor ontworpen programma.
- 27 februari 2020 zijn wij gastheer geweest voor Erfgoed Brabant met een inloopdag voor alle aan de Brabantcloud deelnemende Brabantse erfgoedverenigingen.

2. Medewerkers werven.

1. Begin 2020 was het aantal medewerkers 34, einde 2020 waren er dit 32.
2. Oproep op de eigen Facebookpagina.
3. Bij Goedvoormekaar staan een aantal functiebeschrijvingen op de site voor oproep voor vrijwilligers. Bij deze groep heeft geen vrijwilligersmarkt plaats gehad.
4. De braderie en de kerstmarkt hebben niet plaats gevonden, zodat de mogelijkheid om nieuwe medewerkers aan te trekken hierbij verviel.
5. Toch hebben er enkele nieuwe personen zich aangemeld. Hiermee moeten nog gesprekken worden gevoerd, maar zijn uitgesteld als gevolg van de pandemie

3. Donateurs werven.

1. Begin 2020 had Waalres Erfgoed, inclusief de medewerkers 112 donateurs, einde 2020 waren dit 107.
2. Vier nieuwsbrieven, onder de naam van Spinning Houwe, zijn uitgebracht.
3. Het bestuur is verder bezig geweest met de organisatie van een lezing voor onze donateurs, die gratis te bezoeken is, maar deze is uitgesteld naar April 2021.

4. Medewerkers motiveren.

1. Alle werkgroepen hebben een bestuurslid als contactpersoon.
2. Op 4 maart zijn medewerkers bij elkaar geweest om uitleg te krijgen over het nieuwe computerslagsysteem Memorix.
3. Alle medewerkers ontvangen 4x per jaar onze nieuwsbrief onder de naam van Spinning Houwe en zijn gedurende het gehele jaar door middel van nieuwsbrieven op de hoogte gehouden over het verloop wat de coronacrisis betekende voor het erfgoed. Tevens werden zij op de hoogte gehouden door nieuwsmails van provinciale en landelijke organisaties.

4. Als afsluiting van het jaar ontvingen alle medewerkers een kerstpresentje als steun voor dit moeilijke jaar.

Conclusies en aanbevelingen.

1. Profilering.

Conclusies:

- Waalres Erfgoed wil zich meerdere keren op verschillende gebieden aan het dorp/gemeente tonen.
- Om op de kaart te blijven is continue aandacht vereist.

Aanbevelingen:

- Blijven stimuleren om de heemkamer te bezoeken.
- Website blijven vernieuwen en zover mogelijk/gewenst interactief te maken.
- Boekverkoop blijven promoten.
- In het Huis van Waalre moet Waalres Erfgoed door de inwoners van Waalre meer gezien worden. Daarvoor blijven we pleiten.

2. Werven van nieuwe medewerkers.

Conclusies:

Het aantal medewerkers is nagenoeg gelijk gebleven. Omdat op korte termijn "oudere" medewerkers dreigen af te haken vergt dit extra aandacht.

Aanbevelingen:

- Zorgen dat voldoende folders in openbare ruimten aanwezig zijn.
- Extra aandacht blijven besteden aan actieve werving van nieuwe medewerkers en bestuursleden, onder andere via Goedvoormekaar, en op andere wijze zoals De Schakel, facebook en markten.
- ook het jaar 2021 zal in het teken moeten staan van werven van nieuwe bestuursleden en medewerkers.

3. Donateurs.

Conclusies:

Het aantal donateurs is licht gedaald.

Aanbevelingen:

Het blijft een punt van aandacht om actief donateurs en sponsors te werven.

4. Motivatie medewerkers.

Conclusies:

De medewerkers goed op de hoogte houden over de voortgang van de projecten.

Aanbevelingen:

Meer en meer de medewerkers vragen om hun inzet voor het opstarten van nieuwe projecten, en "interne" werkzaamheden en waar nodig cursussen aanbieden.

Stichting Waalres Erfgoed

Februari 2021